

CONTRATO DE TRABAJO DOMÉSTICO

En réxime interno, a tempo completo

Datos da parte empregadora:

NOME E APELIDOS	DNI/NIE/PASAPORTE

Domicilio de prestación dos servizos:

--

Datos da/do traballadora/traballador:

NOME E APELIDOS	DNI/NIE/PASAPORTE

CONVEÑEN

En realizar un contrato de traballo doméstico de acordo coas seguintes

CLÁUSULAS

PRIMERA: A traballadora contratada prestará os seus servizos como empregada do fogar, no domicilio situada en _____, en réxime interno, obrigándose a realizar as tarefas domésticas¹_____

SEGUNDA: A relación laboral iniciarase con data _____ e o contrato é:

Indefinido: Temporal:

TERCEIRA: Establécese un período de proba de ²_____

CUARTA: A xornada de traballo será de _____ horas semanais, prestadas de _____ cos descansos establecidos legalmente.

A distribución do tempo de traballo será³ das _____ ás _____ horas, os días _____, e das _____ ás _____ horas os días _____.

Horas de presenza _____ durante as cales non se realizará ningunha tarefa doméstica _____.

¹ Indicar as tarefas a realizar: limpeza do domicilio, cociña, coidado de nenas/os, coidado de persoas en situación de dependencia, outras

² Terá que respectarse, en todo caso, o disposto no artigo 14.1 do Estatuto dos Traballadores, non podendo superar dous meses.

³ Concretar o horario de traballo efectivo e descansos pactados entre as partes

Tempo para as comidas principais⁴: a comida será das _____ ás _____ e a cea das _____ ás _____.

Descanso diario de luns a venres de _____ a _____. Durante este tempo a traballadora poderá saír libremente do domicilio.

Descanso semanal de _____ das _____ a _____ ás _____.

QUINTA: O salario correspondente a 40 horas semanais será de _____ €.

SEXTA: Tempo de presenza. O tempo de presenza será obxecto de retribución ou compensación do seguinte xeito⁵:

Compensación con períodos equivalentes de descanso retribuído⁶

Retribución con _____ € cada hora, o que fai un total de _____ € por día

De calquera dos anteriores xeitos.

SÉTIMA: Pernocta

O réxime das pernoctas⁷ será de _____ noites á semana, de _____ a _____ entre as _____ horas dun día até as _____ horas do seguinte. As _____ hora(s) diaria(s) restantes⁸ até alcanzar o mínimo de 12 horas de descanso entre xornadas previsto no RD1620/2011, se compensará cun maior período de descanso _____.

A esta pernocta se lle atribúe un valor económico de _____ € mensuais. Durante a mesma, a traballadora non realizará traballo efectivo algún, nen sequera os relacionados coa atención da persoa que coida, salvo supostos excepcionais. Se tal situación variase (por exemplo por un empeoramento do estado de saúde da persoa suxeita de cuidados que supuxese carga de traballo nesta franxa horaria), o valor atribuído á pernocta incrementárase no que acorden as partes.

OCTAVA: As horas de traballo que se realicen fóra da xornada ordinaria se retribuirán como horas extraordinarias⁹ a razón de _____.

NOVENA: A traballadora terá 30 días anuais de vacacións. A falta de acordo sobre a data de desfrute, cada parte decidirá cando se desfrutarán 15 días. En calquera caso, ambas partes acordarán as datas ao menos con 2 meses de antelación.

⁴ Se ao longo da xornada hai un descanso para comer debe especificarse e pode non ser retribuído, pero nese caso a traballadora tería dereito a ausentarse do domicilio durante o descanso da comida. No caso de que teña que permanecer no domicilio deberá retribuírse.

⁵ Sinálese o que proceda

⁶ De optar por esta modalidade, concretar a forma e o momento no que se compensarán as horas de presenza pactadas.

⁷ Concretar o horario da pernocta, a compensación no caso de non respectar o mínimo legal de 12 horas de descanso entre xornadas e o valor económico que se lle atribúe ao mesmo.

⁸ En caso de que non cheguen ás 10 horas diarias

⁹ Acordar e fixar un prezo a cada hora extraordinaria

DÉCIMA: Retribución en especie¹⁰:

Non se pactan retribucións en especie

As retribucións en especie consistirán en¹¹ _____¹²,
cun valor de _____

UNDÉCIMA: A coantía de cada unha das pagas extraordinarias de xuño e decembro será de _____ €.

DUODÉCIMA: No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, particularmente, ao Real Decreto 1620/2011, do 14 de novembro, polo que se regula a relación laboral de carácter especial do servizo de fogar familiar e, supletoriamente, e no que resulte compatible, o Estatuto dos Traballadores aprobado polo RD Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE do 29 de marzo).

CLAÚSULAS ADICIONAIS:

E para que así conste esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas:

En _____ a _____ de _____ do _____

O/A traballador/a

Titular/es do fogar

¹⁰ As retribucións en especie non poderán ser superiores ao 30% das retribucións totais da traballadora. Deberá garantirse o pago en diñeiro dunha coantía do salario mínimo interprofesional en cómputo anual en proporción á xornada.

¹¹ Para o suposto de que se abone salario en especie, determínese a cantidade a descontar sobre o salario total e o valor de cada concepto polo que se practica a dedución: almuerzo, comida, cea e/ou aloxamento

¹² O aloxamento tamén pode ser salario en especie aínda cando exista obriga de pernocta, non debería realizarse desconto algún por este concepto