

CONTRATO DE TRABAJO DOMÉSTICO

En réxime externo, a tempo parcial

DATOS DA PARTE EMPREGADORA

NOME E APELIDOS	DNI/NIE/PASAPORTE
Rodolfo Moure Formoso	99999999B

DOMICILIO DE PRESTACIÓN DOS SERVIZOS

Rúa Concepción Arenal, 37, 3ªA. 27700. Lugo

DATOS DO/A TRABALLADOR/A

NOME E APELIDOS	DNI/NIE/PASAPORTE
Aurelia Rodríguez Dorado	77777777K

CONVEÑEN

En realizar un contrato de traballo doméstico de acordo coas seguintes

CLÁUSULAS

PRIMERA: A traballadora contratada prestará os seus servizos como empregada do fogar, no domicilio situado en _rúa Concepción Arenal, 37, 3ªA. 27700 Lugo____, en réxime externo, obrigándose a realizar as tarefas domésticas¹_____limpeza e pasar o ferro.

SEGUNDA: A relación laboral iniciárase con data _____2 de xaneiro do 2012____e o contrato é:

Indefinido: Temporal:

A duración do contrato temporal estenderase até _____

TERCEIRA: Establécese un período de proba de ²_____1 mes_____

CUARTA: A xornada de traballo será de ___15_____ horas semanais, prestadas de _____ luns a venres_____cos descansos establecidos legalmente.

A distribución do tempo de traballo³ é: _____10.30h a 13.30h de luns a venres____

QUINTA: O salario abonarase a razón de 12 euros a hora, tendo en conta que dito importe comprenderá a retribución global da parte proporcional do descanso semanal, pagas extraordinarias e vacacións.

¹ Indicar as tarefas a realizar: limpeza do domicilio, cociña, coidado de nenas/os, coidado de persoas en situación de dependencia, outras

² Terá que respectarse, en todo caso, o disposto no artigo 14.1 do Estatuto dos Traballadores, non podendo superar dous meses.

³ Concretar o horario de traballo efectivo e descansos pactados entre as partes. Se ao longo da xornada hai un descanso para comer, debe especificarse e pode non ser retribuído, pero nese caso a traballadora tería dereito a ausentarse do domicilio durante o descanso da comida. No caso de que teña que permanecer no domicilio deberá retribuírse.

SEXTA: Tempo de presenza

- Non se acorda a prestación de horas de presenza ou
- Acórdase a prestación de _____ horas de presenza semanais, que se prestarán durante
-

O tempo de presenza será obxecto de retribución ou compensación do xeito seguinte⁴:

- Compensación con períodos equivalentes de descanso retribuídos⁵
- Retribución de _____ € cada hora⁶
- De calquera dos xeitos anteriores

SÉTIMA: Pernoctas

- Non se acorda que a empregada do fogar pernocte no domicilio do/a empregador/a
- O réxime das pernoctas⁷ será de ___ noites á semana/mes que se retribuirán a _____ € cada unha.

OCTAVA: As horas de traballo que se realicen fóra da xornada ordinaria retribuiranse como horas extraordinarias⁸ a razón de ___12_____ € a hora.

NOVENA: A traballadora terá 30 días anuais de vacacións. A falta de acordo sobre a data de desfrute, cada parte decidirá cando se disfrutan 15 días. En calquera caso, ambas partes acordarán as datas ao menos con 2 meses de antelación.

DÉCIMA: Retribución en especie⁹.

- Non se pactan retribucións en especie
- As retribucións en especie consistirán en ¹⁰ _____

UNDÉCIMA: Non se fixa contía algunha en concepto de pagas extraordinarias ao estar as mesmas incorporadas no prezo/hora pactado.

DUODÉCIMA: No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, particularmente, ao Real Decreto 1620/2011, do 14 de novembro, polo que se regula a relación laboral de carácter especial do servizo de fogar familiar e, supletoriamente, e no que resulte compatible, o Estatuto dos Traballadores aprobado polo RD Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE do 29 de marzo).

⁴ Sinálese o que proceda

⁵ De optar por esta modalidade, concretar a forma e o momento no que se compensarán as horas de presenza pactadas

⁶ Acordar un prezo para a hora de presenza, tendo en conta que legalmente a contía non poderá ser inferior á correspondente ás horas ordinarias

⁷ Concretar o horario da pernocta, a súa compensación no caso de non respectar o mínimo legal de 12 horas de descanso entre xornadas e o valor económico que se lle atribúe ao mesmo.

⁸ Acordar e fixar un prezo a cada hora extraordinaria

⁹ As retribucións en especie non poderán ser superiores ao 30% das retribucións totais da traballadora. Deberá garantirse o pago en cartos da contía do SMI en cómputo mensual en proporción á xornada.

¹⁰ Para o suposto de que se abone salario en especie, determínese a cantidade a descontar sobre o salario total e o valor de cada concepto polo que se practica a dedución: almuerzo, comida, cea e/ou aloxamento. O aloxamento tamén pode ser salario en especie aínda que cando exista obriga de pernocta non debería realizarse desconto algún por ese concepto.

CLAÚSULAS ADICIONAIS:

E para que así conste esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas:

En _____ a _____ de _____ do _____

O/A traballador/a

Titular/es do fogar