

CONTRATO DE TRABAJO DOMÉSTICO

En réxime externo, a tempo completo

DATOS DA PARTE EMPREGADORA

| NOME E APELIDOS | DNI/NIE/PASAPORTE |
|---------------------|-------------------|
| Laura López Touriño | 33333333M |

DOMICILIO DE PRESTACIÓN DOS SERVIZOS

Rúa da Pera, 21. 27700, Ribadeo-Lugo

DATOS DO/A TRABALLADOR/A

| NOME E APELIDOS | DNI/NIE/PASAPORTE |
|------------------------|-------------------|
| Montse Pardiñas Campos | 44444444K |

CONVEÑEN

En realizar un contrato de traballo doméstico de acordo coas seguintes

CLÁUSULAS

PRIMERA: A traballadora contratada prestará os seus servizos como empregada do fogar, no domicilio situado en _____Rúa da Pera, 21. 27700 Ribadeo-Lugo__, en réxime externo, obrigándose a realizar as tarefas domésticas¹ _____de limpeza, compra e pasar o ferro _____

SEGUNDA: A relación laboral iniciarase con data _____2 de xaneiro do 2012_____e o contrato é:

Indefinido:

Temporal:

A duración do contrato temporal estenderase até ___a escolarización das fillas da empregadora, no curso escolar 2015/2016_____

TERCEIRA: Establécese un período de proba de ² _____1 mes_____

CUARTA: A xornada de traballo será a tempo completo, de _____40_____ horas semanais, prestadas de _____luns a venres_____cos descansos establecidos legalmente.

A distribución do tempo de traballo³ é: __de 9.00h a 14.00h de luns a venres_____

¹ Indicar as tarefas a realizar: limpeza do domicilio, cociña, coidado de nenas/os, coidado de persoas en situación de dependencia, outras

² Terá que respectarse, en todo caso, o disposto no artigo 14.1 do Estatuto dos Traballadores, non podendo superar dous meses.

QUINTA: O salario correspondente a 40 horas semanais será de 800,00 € mensuais.

SEXTA: Tempo de presenza

Non se acorda a prestación de horas de presenza ou

Acórdase a prestación de 8 horas de presenza semanais, que se prestarán durante dois venres ao mes, de 17.00h a 21.00h

O tempo de presenza será obxecto de retribución ou compensación do xeito seguinte⁴:

Compensación con períodos equivalentes de descanso retribuídos⁵

Retribución de 7,5 € cada hora⁶, un total de 30 euros por día.

De calquera dos xeitos anteriores

SÉTIMA: Pernoctas

Non se acorda que a empregada do fogar pernocte no domicilio do/a empregador/a

O réxime das pernoctas⁷ será de noites á semana/mes que se retribuirán a € cada unha.

OCTAVA: As horas de traballo que se realicen fóra da xornada ordinaria retribuiranse como horas extraordinarias⁸ a razón de € a hora.

NOVENA: A traballadora terá 30 días anuais de vacacións. A falta de acordo sobre a data de disfrute, cada parte decidirá cando se disfrutan 15 días. En calquera caso, ambas partes acordarán as datas ao menos con 2 meses de antelación.

DÉCIMA: Retribución en especie⁹.

Non se pactan retribucións en especie

As retribucións en especie consistirán en ¹⁰ comida do mediodía valorada en 2.20 euros ao día

UNDÉCIMA: A contía de cada unha das pagas extraordinarias¹¹ de xuño e decembro será de 800,00 €.

³ Concretar o horario de traballo efectivo e descansos pactados entre as partes. Se ao longo da xornada hai un descanso para comer, debe especificarse e pode non ser retribuído, pero nese caso a traballadora tería dereito a ausentarse do domicilio durante o descanso da comida. No caso de que teña que permanecer no domicilio deberá retribuírse.

⁴ Sinálese o que proceda

⁵ De optar por esta modalidade, concretar a forma e o momento no que se compensarán as horas de presenza pactadas

⁶ Acordar un prezo para a hora de presenza, tendo en conta que legalmente a contía non poderá ser inferior á correspondente ás horas ordinarias

⁷ Concretar o horario da pernocta, a súa compensación no caso de non respectar o mínimo legal de 12 horas de descanso entre xornadas e o valor económico que se lle atribúe ao mesmo.

⁸ Acordar e fixar un prezo a cada hora extraordinaria

⁹ As retribucións en especie non poderán ser superiores ao 30% das retribucións totais da traballadora. Deberá garantirse o pago en cartos da contía do SMI en cómputo mensual en proporción á xornada.

¹⁰ Para o suposto de que se abone salario en especie, determínese a cantidade a descontar sobre o salario total e o valor de cada concepto polo que se practica a dedución: almuerzo, comida, cea e/ou aloxamento. O aloxamento tamén pode ser salario en especie aínda que cando exista obriga de pernocta non debería realizarse desconto algún por ese concepto.

¹¹ As pagas extraordinarias non poden ser inferiores ao salario mínimo interprofesional en metálico.

DUODÉCIMA: No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, particularmente, ao Real Decreto 1620/2011, do 14 de novembro, polo que se regula a relación laboral de carácter especial do servizo de fogar familiar e, supletoriamente, e no que resulte compatible, o Estatuto dos Traballadores aprobado polo RD Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE do 29 de marzo).

CLAÚSULAS ADICIONAIS:

E para que así conste esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas:

En _____ a _____ de _____ do _____

O/A traballador/a

Titular/es do fogar